

Согласовано на заседании  
педагогического совета МБОУ  
«Танзыбейская СОШ»  
Протокол № 6 от 30 августа 2014 г.

Утверждаю \_\_\_\_\_ А.М. Кильдибекова  
директор МБОУ «Танзыбейская СОШ»  
Приказ № 01-08-92 от 03.09.2014г.

## **Права и обязанности работников МБОУ «Танзыбейская СОШ» в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ**

### **Общие положения**

Права и обязанности работников МБОУ «Танзыбейская СОШ», предусмотренные в Федеральном законе № 273-ФЗ детализируют с учетом особенностей образовательной деятельности общие права и обязанности, установленные Трудовым кодексом РФ (ст. 21) для всех работников, работающих на основании трудового договора.

### **1. Права педагогических работников МБОУ «Танзыбейская СОШ»**

1.1. Педагогическим работникам в РФ предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда (ст. 47).

1.2. Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ (ч. 1 ст. 47).

Педагогическим работникам создаются и предоставляются:

- условия для осуществления ими профессиональной деятельности;
- права и свободы;
- меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Права педагогических работников подразделяются на академические права (свободы), права на создание условий труда, которые обеспечивали бы высокое качество педагогической деятельности, и права на защиту установленного законодательством статуса педагогического работника (ч. 3 ст. 47).

1.3 Федеральный закон № 273-ФЗ устанавливает следующие *академические права* педагогических работников:

- право на свободу преподавания, под которым следует понимать возможность учителя или другого педагогического работника самостоятельно, без вмешательства со стороны администрации МБОУ «Танзыбейская СОШ» осуществлять планирование занятий с обучающимися и проводить данные занятия таким образом, каким педагог считает

наилучшим с учетом особенностей контингента обучающихся, уровня их подготовленности и способностей.

- право на свободу преподавания тесно связано с правом педагога самостоятельно выбирать методы и приемы преподавания, какие он сочтет наиболее подходящими для реализации поставленных задач и достижения результатов обучения и воспитания.

- успешность педагогического работника как педагога во многом зависит от того авторитета, которым он будет пользоваться у детей. В этих целях, будучи специалистом в области преподаваемых дисциплин, предметов, педагог должен иметь право свободно выражать свое мнение по всем вопросам, относящимся к сфере его компетенции. (п. 1 ч. 3 ст. 47 Закона). Этим же Законом определены границы перечисленных свобод. Тематика преподавания определяется предметом (курсом), образовательной программой, принятой в МБОУ «Танзыбейская СОШ» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

- академические права и свободы, указанные в ст. 47, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства РФ, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 4 ст. 47).

- право педагогического работника на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания, которые им представляются наиболее целесообразными, в том числе и для оценки успеваемости обучающихся.

- право на творческую инициативу, право на разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания, предусмотренные п. 3 ч. 3 ст. 47 Закона (такими правами педагог наделяется в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса).

- право педагогическим работникам на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания (п. 4 ч. 3 ст. 47 Закона; выбор может осуществляться педагогом в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании из числа допущенных или рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в сфере образования). Учебные материалы, а также учебные пособия и учебники должны отвечать требованиям санитарной, пожарной и технической безопасности, установленным в подзаконных актах (СанПиНах, правилах, инструкциях и т.п.).

- свобода педагога от вмешательства в профессиональную деятельность, предусмотренная п. 1 ч. 3 статьи 47 нового Закона. В целях обеспечения этой свободы в МБОУ «Танзыбейская СОШ» запрещается присутствие на уроках или других занятиях педагога без разрешения администрации школы, входить в класс (группу) во время проведения занятий.

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, методических материалов и иных компонентов образовательных программ (такие права реализуются путем участия в работе коллегиальных органов управления: педагогического совета, в полномочия которых входит обсуждение, выработка рекомендаций по любым составляющим частям образовательной программы, а в случаях, предусмотренных уставом МБОУ «Танзыбейская СОШ», и согласование соответствующих документов).

- право на участие в исследовательской, экспериментальной деятельности, в том числе осуществляемой на основе международного сотрудничества (п.6 ч. 3 ст. 47).

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также право доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления их педагогической, научной или исследовательской деятельности. (п.п. 7 и 8 ч. 3 ст. 47).

1.4. В целях **защиты статуса педагогических работников** закон предусматривает ряд прав. Это:

- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления (Педагогический совет, Управляющий совет, общее собрание трудового коллектива), в порядке, установленном уставом организации;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МБОУ «Танзыбейская СОШ», в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в порядке, установленном законодательством РФ (п.п. 9 – 11 ч. 3 ст. 47).
- в МБОУ «Танзыбейская СОШ» создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая защищает права и законные интересы участников образовательного процесса.

1.5. К **социальным гарантиям**, призванным обеспечивать признаваемый государством особый статус педагогических работников в обществе относятся:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени (не более 36 часов работы в неделю);
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке,

установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, и право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда (п.п. 1- 6 ч. 5 ст. 47).
- согласно Федеральному закону № 273-ФЗ педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. При этом размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций субъектов РФ, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов РФ и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджета Красноярского края.
- Педагогическим работникам МБОУ «Танзыбейская СОШ», участвующим в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом РФ (Красноярским краем) за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

## 2. Обязанности педагогических работников МБОУ «Танзыбейская СОШ»

2.1. Обязанности педагогических работников (наряду с ответственностью за их неисполнение или ненадлежащее исполнение) установлены ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ. На педагогов распространяются также «общие» обязанности, предусмотренные нормами ст. 21 Трудового кодекса РФ для всех работников, работающих по трудовому договору.

Специальные (по отношению к общим) нормы ст. 48 Закона предусматривают, что **педагогические работники обязаны:**

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании (об аттестации см. ниже);
- 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- 10) проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- 11) соблюдение Устава МБОУ «Танзыбейская СОШ», локальных нормативных актов, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.
- 12) систематическое повышение своего профессионального уровня не реже чем один раз в три года. При этом программа повышения квалификации, по общему правилу, составляет **16 часов и более**. Т.е. формально обучение в течение 16 часов по программе повышения квалификации является реализацией предусмотренного права. Однако в ряде случаев ФГОС устанавливают более высокие требования к повышению профессионального уровня педагогов образовательных организаций, реализующих образовательные программы, имеющие государственную аккредитацию. Так, согласно ФГОС начального общего образования, утвержденного [приказом](#) Минобрнауки России от 6 октября 2009 г. № 373 (п. 23), непрерывность профессионального развития работников образовательного учреждения, реализующего основную образовательную программу начального общего образования, должна обеспечиваться освоением ими дополнительных профессиональных программ в объеме **не менее 72 часов**. Для педагогов образовательных организаций, реализующих программы основного общего и среднего общего образования, продолжительность повышения квалификации должна составлять **не менее 108 часов** (п. 22 [ФГОС](#) основного общего образования, утвержденного [приказом](#) Минобрнауки России от 17 декабря 2010 г. № 1897, п. 22 [ФГОС](#) среднего

общего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 17 мая 2012 г. № 413).

2.2. В трудовых обязанностях педагогического работника следует выделять две части:

1. Обязанности, прописанные в законодательстве об образовании и трудовом законодательстве;
2. «Должностные» обязанности, предусматриваемые для каждого конкретного работника в зависимости от занимаемой должности в трудовом договоре, заключенном с ним, в должностной инструкции и иных локальных нормативных актах МБОУ «Танзыбейская СОШ», а также в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н).

2.3. При этом администрация МБОУ «Танзыбейская СОШ» имеет право:

- распределять должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, между несколькими исполнителями;
- при разработке должностных инструкций уточнять перечень работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-педагогических условиях, а также устанавливать требования к необходимой специальной подготовке работников;
- в целях совершенствования организации и повышения эффективности труда работников учреждения расширять круг должностных обязанностей работника по сравнению с установленными соответствующей квалификационной характеристикой. При этом без изменения наименования должности работнику может быть поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации (п.п. 5 и 6 Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

### **3. Запреты для педагогических работников МБОУ «Танзыбейская СОШ»**

В Законе содержится ряд запретов для педагогических работников, которые действуют в период исполнения ими свои обязанностей.

3.1. В частности, педагогический работник МБОУ «Танзыбейская СОШ» (в том числе в качестве индивидуального предпринимателя), не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника. Под конфликтом интересов понимается ситуация, стимулирующая педагогического работника, например, занижать оценки своим ученикам, не выполнять в полном объеме тематику занятий и т.п. с тем, чтобы ученики, имеющие право на получение качественного

образования на бесплатной основе, но не получающие его в силу указанных причин, были вынуждены обращаться за дополнительными платными образовательными услугами к данному педагогу либо его коллегам и знакомым.

3.2. Педагогическим работникам запрещается также использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к другим противоправным действиям.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей педагогические работники несут ответственность в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, также должно учитываться при прохождении ими аттестации. ([части 2 -4 ст. 48](#)).